

## **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN RESPONSABILE ICT (INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGIES) CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO INDETERMINATO E FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DEGLI IDONEI DA CUI ATTINGERE IN CASO DI NECESSITA'.**

È indetta una selezione per l'assunzione di un Responsabile ICT (Information and Communication Technologies) con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato e la qualifica di "Capo Unità Organizzativa Amministrativa/Tecnica" par. 230 - Area Professionale 1<sup>^</sup> del CCNL Autoferrotranvieri.

### **1. NORME APPLICABILI**

La procedura selettiva è disciplinata dal presente Bando di Selezione.

Per quanto non previsto dal presente Bando valgono, ai sensi degli articoli 3-bis e 4 del D.L. 13/08/2011 n. 138 (come convertito, con modificazioni, in Legge 14/09/2011 n. 148) le disposizioni di cui al comma 3 dell'art. 35 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165. TPL Linea S.r.l. garantisce pari opportunità tra i generi ai sensi della Legge 5 novembre 2021, n. 162.

### **2. OGGETTO DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO**

Il Responsabile ICT appartiene all'Area professionale 1<sup>^</sup> - Mansioni gestionali e professionali, è posto a capo dell'Unità Organizzativa ICT responsabile di tutti i sistemi e tecnologie informatiche e di comunicazione, in particolare quelle a bordo autobus (SBA), caratterizzata da notevole complessità gestionale e tecnica. Il Responsabile ICT opera con ampi margini di discrezionalità ed autonomia, sulla base delle direttive della direzione di settore, fornendo un apporto significativo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, il Responsabile ICT avrà la responsabilità, in linea con gli obiettivi aziendali e le indicazioni della Direzione, tra le altre, delle seguenti attività:

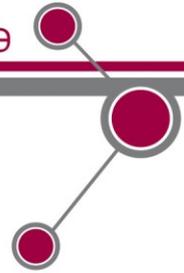
- 1) infrastruttura ICT: gestione dei sistemi informativi aziendali, coordinamento e supporto nelle attività di progettazione dell'infrastruttura data center, della rete aziendale e delle postazioni di lavoro;
- 2) assicurare l'ottimizzazione, il monitoraggio e la manutenzione continua dell'infrastruttura data center e della rete aziendale, degli impianti tecnologici, delle postazioni di lavoro rete e servizi di telefonia, garantendone il funzionamento secondo scalabilità, sicurezza ed efficienza nel rispetto dei livelli di servizi richiesti e del budget aziendali;
- 3) raccolta e razionalizzazione delle richieste degli utenti interni verso i servizi ICT e coordinamento con i vari reparti per integrare e ottimizzare i processi sostenuti dalle soluzioni ICT;

TPL Linea S.r.l.

INDIRIZZO Via Valletta S. Cristoforo, 3r - 17100 Savona  
TELEFONO +39 019 22011  
FAX +39 019 860214  
E-MAIL [posta@tpllinea.it](mailto:posta@tpllinea.it)  
PEC [tpllinea@legalmail.it](mailto:tpllinea@legalmail.it)

WEB [www.tpllinea.it](http://www.tpllinea.it)  
SERVIZI ALLA CLIENTELA +39 019 2201231  
CAPITALE SOCIALE € 5.100.000,00 i.v.  
C.F. e P.IVA 01556040093  
N° R.E.A. di SAVONA 156803



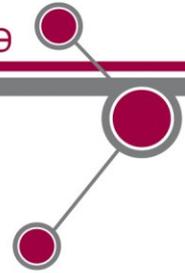


- 4) analisi relative alla selezione di prodotti o servizi legati alla gestione dei sistemi informativi;
- 5) coordinamento e gestione delle attività di help desk relative ai sistemi informatici;
- 6) progettazione, coordinamento e gestione dei rapporti con i fornitori esterni dei servizi ICT, quali telecomunicazione, telefonia fissa e mobile, servizi di interconnessioni delle sedi remote e verso internet, AVM, movimento, SBA, videosorveglianza, officina, ecc.
- 7) proporre alla Direzione la realizzazione di progetti tecnologici in ambito ICT nonché investimenti tecnologici per mantenere l'azienda competitiva, in linea con gli obiettivi aziendali;
- 8) con riferimento al settore ICT, coordinamento dei processi aziendali e delle logiche operative specifiche di un'azienda di trasporto pubblico locale. A titolo di esempio: uffici progettazione, movimento, area commerciale, biglietterie, sistemi di bigliettazione automatica, sala controllo esercizio;
- 9) gestione sicurezza informatica:
  - a. coordinamento con DPO per ciò che concerne l'applicazione della normativa GDPR sulla privacy, stesura e aggiornamento della policy privacy e del regolamento informatico;
  - b. pianificazione e programmazione delle attività di aggiornamento e manutenzione dei sistemi informativi al fine di assicurare la sicurezza informatica;
  - c. in coordinamento con il DPO, definizione delle strategie per la protezione dei dati e l'efficienza dei sistemi progettando, predisponendo e gestendo le operazioni di disaster recovery.
- 10) in linea con gli obiettivi aziendali e secondo le indicazioni della Direzione, definizione e gestione del budget destinato ai Sistemi Informativi;
- 11) funzioni di RUP nei casi previsti, con riferimento all'organizzazione ed alla gestione delle fasi della progettazione ed esecuzione relative all'espletamento di ogni procedura di appalto riferite alle mansioni attribuitegli nonché di tutte le altre procedure, specifiche dell'area operativa affidategli, ove sia prevista l'evidenza e la rilevanza pubblica.

Il Responsabile ICT svolgerà la propria attività lavorativa in via prevalente nella sede legale della Società e presso i depositi/officine della Provincia di Savona. Tuttavia, potrà essere richiesta la disponibilità a prestare l'attività nei luoghi di interesse aziendale e ad eventuali trasferte in relazione alle mansioni affidate.

Il Responsabile ICT, selezionato con le procedure in seguito specificate, verrà assunto con contratto a tempo pieno e indeterminato, con periodo di prova come previsto dal contratto collettivo applicato (6 mesi).

Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.



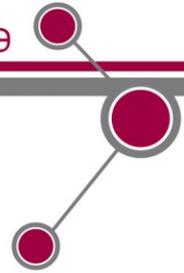
Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri, dal Contratto Integrativo Aziendale di TPL Linea S.r.l. e da ogni ulteriore normativa nazionale e Aziendale applicabile in materia.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 230 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri e dagli accordi Aziendali e potrà essere eventualmente integrato con assegno ad personam in relazione all'esperienza e qualità professionale del candidato. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

### 3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) essere cittadina/o dello Stato italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno Stato non membro dell'Unione Europea, in possesso di regolare titolo di soggiorno in Italia che consenta l'esercizio dell'attività lavorativa con ottima conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici. Per quanto riguarda i candidati non cittadini italiani, gli stessi devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e di provenienza;
- c) non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati non colposi (anche in caso di sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti), non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro sotto il profilo fiduciario, salvo che non sia intervenuta la riabilitazione;
- d) non essere attualmente sottoposto a procedimenti penali che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro sotto il profilo fiduciario, TPL Linea si riserva sin d'ora di valutare l'eventuale sentenza penale di condanna non definitiva o il procedimento penale pendente ai fini dell'ammissione del candidato;
- e) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o aziende pubbliche o private o a partecipazione pubblica ovvero per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o dichiarazioni mendaci o, comunque, con mezzi fraudolenti o comunque perseguibili dalla legge;
- f) età non superiore al limite costituente per il collocamento a riposo;
- g) possesso della patente di guida categoria B;



- h) laurea magistrale o lauree a ciclo unico appartenenti al vecchio ordinamento con i seguenti titoli: Ingegneria, Matematica, Fisica;
- i) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- j) insussistenza delle cause ostative di cui agli artt. 35-bis, 53 comma 16-ter del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii;
- k) comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni negli ultimi 8 di coordinamento o controllo in ambito ICT, con preferenza ai sistemi di Biglietteria Elettronica e sistemi AVM (Automatic Vehicle Monitoring);
- l) essere in possesso di tutti i requisiti fisici per l'idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, mantenuti per tutto l'iter selettivo e successivamente durante l'intera durata del rapporto di lavoro.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro, fatto salvo quanto disposto dagli accordi collettivi vigenti.

Il candidato attesta il possesso dei requisiti di ordine generale e speciale di cui al presente punto mediante dichiarazione sostitutiva, in conformità alle previsioni del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, da rendersi nelle modalità presenti nel modulo di iscrizione.

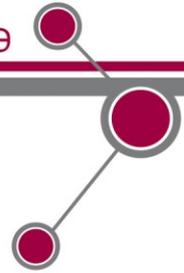
Nel curriculum vitae, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata e i contenuti lavorativi della stessa.

#### 4. DOMANDA DI AMMISSIONE

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on line, tramite il format presente sul sito web della società [www.tpllinea.it](http://www.tpllinea.it) alla voce "Lavora in TPL Linea", entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 09/12/2024 (farà fede ora e data della piattaforma on line).

Ad ogni nominativo, al termine delle iscrizioni, verrà abbinato un codice identificativo univoco che accompagnerà il candidato durante tutto l'iter di selezione. Il codice identificativo sarà inviato singolarmente all'indirizzo e-mail indicato dal candidato sul modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la mancata o incompleta ricezione delle domande, imputabile al candidato (ad es. per inesatta compilazione dei campi da



parte del candidato) o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line dichiarando:

- a) sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei requisiti di ordine generale e di ordine speciale di cui al punto 3;
- b) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni del Bando di Selezione.

Ed allegando:

- a) curriculum vitae in formato europeo;
- b) copia della laurea di cui alla lettera h) del punto 3.

Il curriculum vitae, sottoscritto e datato, così come le informazioni e gli allegati inseriti nella domanda on line, avranno valore di veridicità ed esattezza di tutti i dati ivi inseriti e del possesso dei requisiti di ordine generale e di ordine speciale di cui al punto 3 ai sensi del D.P.R. 445/2000, e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione od uso di atti falsi (cfr. art, 76 D.P.R. 445/2000). L'inoltro della domanda e la firma del curriculum equivalgono all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre la scadenza e/o con modalità diverse da quella indicata nel presente avviso e/o incomplete.

## 5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

I componenti della Commissione giudicatrice sono designati dal Direttore Generale dell'Azienda nel rispetto dei principi stabiliti dal Regolamento Aziendale. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione potrà chiedere, motivatamente, al Direttore Generale di TPL Linea S.r.l. l'ausilio di specialisti esterni per lo svolgimento delle prove di cui al successivo punto 6.

## 6. PROVE DI ESAME

Le prove di esame verteranno – in via esemplificativa ma non esaustiva - sui seguenti argomenti:

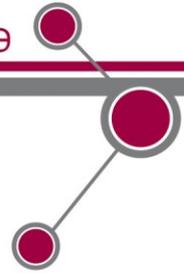
- Gestione progetti: dalla ideazione alla implementazione del progetto;
- Gestione progetti di innovazione tecnologica, sia in ambito del Trasporto Pubblico che impianti fissi ed infrastrutture aziendali;
- Gestione progetti di innovazione digitale e dei sistemi informatici;

TPL Linea S.r.l.

INDIRIZZO Via Valletta S. Cristoforo, 3r - 17100 Savona  
TELEFONO +39 019 22011  
FAX +39 019 860214  
E-MAIL [posta@tpllinea.it](mailto:posta@tpllinea.it)  
PEC [tpllinea@legalmail.it](mailto:tpllinea@legalmail.it)

WEB [www.tpllinea.it](http://www.tpllinea.it)  
SERVIZI ALLA CLIENTELA +39 019 2201231  
CAPITALE SOCIALE € 5.100.000,00 i.v.  
C.F. e P.IVA 01556040093  
N° R.E.A. di SAVONA 156803





- Metodi organizzativi e relazione del gruppo di lavoro;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza degli strumenti informatici;
- Conoscenza tecnica e normativa inerente il Trasporto Pubblico.

## 6.1 Valutazione delle prove di esame e titoli di merito

La Commissione Giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito di 100 (cento) punti, distribuiti come segue:

- prova scritta fino a 50 punti;
- prova orale fino a 50 punti;

La prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 35 punti; in caso contrario non verrà ammesso alla prova successiva.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un risultato non inferiore a 35 punti; in caso contrario il candidato verrà escluso dalla selezione.

**Ad esito della seconda prova, se superata, saranno attribuiti punti 1 (uno) per ogni anno (requisito minimo per ottenere il punteggio), di servizio svolto presso aziende di trasporto pubblico con mansione equivalente in ambito amministrativo e/o tecnico, per la fattispecie. il punteggio massimo assegnabile è di 10 punti. Le frazioni di anno successive a quanto sopra saranno conteggiate di un punto solo se superiori a mesi 6.**

Compete alla Commissione giudicatrice stilare l'elenco dei Candidati che avranno superato le prove di esame ed ammessi a sostenere la successiva prova.

La mancata presentazione per qualsiasi motivazione alle prove di esame costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

Al termine delle prove di esame verrà stilata la graduatoria di merito che sarà pubblicata sul sito Internet di TPL Linea S.r.l.

## 6.2 Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni.

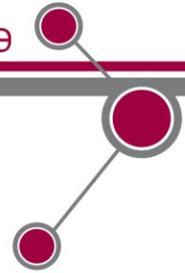
La graduatoria definitiva avrà validità due anni decorrenti dalla data della sua pubblicazione.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzioni.

A parità di punteggio si darà precedenza ai maggiori anni di esperienza professionale in ambito ICT.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato, a tempo determinato, sia a tempo pieno che parziale.

L'assunzione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria in relazione alle esigenze aziendali e ferma restando la permanenza del possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente bando.



Il Candidato idoneo utilmente in graduatoria dovrà prendere servizio entro i 30 giorni dalla comunicazione dell'impegno all'assunzione e correlata accettazione, pena il venir meno dello stesso e la contestuale decadenza dalla graduatoria.

## 7. CONDIZIONE PER L'ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio, nel rispetto delle esigenze Aziendali.

## 8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), TPL Linea S.r.l., in qualità di Titolare del Trattamento, informa i Candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla Selezione o comunque acquisiti a tale scopo dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento della Selezione medesima ed avverrà a cura di persone autorizzate al relativo procedimento.

Il conferimento dei dati è necessario per le finalità indicate, pertanto, l'eventuale rifiuto comporterà l'impossibilità di prendere in considerazione la candidatura.

I dati conferiti saranno trattati solo all'interno dell'UE. I dati personali non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite e qualora la Società affidi la valutazione a commissioni esterne.

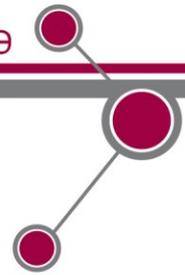
La conservazione dei dati avviene per il tempo necessario allo svolgimento della completa procedura di selezione.

L'informativa completa è consultabile sul sito <https://www.tpllinea.it> nella sezione "Privacy in TPL" o cliccando direttamente sul seguente [link](#).

Per esercitare i diritti che Le sono riconosciuti dagli artt. 15 a 22 del GDPR può utilizzare apposito modulo pubblicato sul sito nella sezione dedicata alla Privacy, o può contattare direttamente il Titolare del trattamento: TPL Linea S.r.l., con sede in Via Valletta S. Cristoforo, 3R, 17100 Savona (SV) Tel.: +39 019 22011 Fax: +39 019 860214 E-mail: [privacy@tpllinea.it](mailto:privacy@tpllinea.it).

## 9. CODICE ETICO

TPL Linea S.r.l. ha adottato il Modello Organizzativo e il Codice Etico previsto dal D.Lgs. 231/01, pubblicati sul sito internet aziendale, in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.



## 10. DISPOSIZIONI FINALI - PUBBLICAZIONE BANDO

La partecipazione alla selezione e il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo agli accertamenti sanitari, secondo modalità e tempi comunicati dall'azienda, pena la decadenza dalla graduatoria.

Se il candidato non si presenta alla visita medica di assunzione o rifiuta gli accertamenti sanitari richiesti dalle normative vigenti, secondo le modalità e tempi comunicati da TPL Linea, o risulta essere non idoneo in esito agli accertamenti stessi, decade da ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei.

TPL Linea S.r.l. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto, nonché di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale e/o invio di e-mail ai candidati.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di TPL Linea S.r.l. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito [www.tpllinea.it](http://www.tpllinea.it) nella sezione "Lavora in TPL Linea".

Savona, 08 novembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Giampaolo Rossi)

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.  
documento firmato digitalmente da GIAMPAOLO ROSSI  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.